

Suomen Urheilumanagerit ry

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020

1/2

Yleistä

Suomen Urheilumanagerit perustettiin 2009 ja tärkeimpinä syinä oli managerien määrän kasvattaminen, manageri-nimikkeen sisällön tunnetuksi tekeminen ja eettisten periaatteiden noudattaminen urheilijan avuksi tehtävässä työssä.

Suomen Urheilumanagerit edellyttää jäseniltään eettisesti kestävää toimintaa, johon liittyy myös yhteiskunnallisesti tärkeiden periaatteiden noudattaminen. Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys tulee huomioida myös yritysten kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Suomen Urheilumanagerit keskittyy ensisijaisesti huippu-urheilun edistämiseen, resurssien kasvattamiseen ja olosuhteiden parantamiseen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö

Huippu-urheilu vaatii parempia valmentajia, parempia olosuhteita, parempaa verkostoa ja parempia tuloksia.

Managerien tehtävänä on edistää huippu-urheilijan uraa, kehittymistä ja kilpauran jälkeistä sopeutumista. Manageritehtävien sisältö ja painopisteet vaihtelevat tapauksittain. Kuitenkin lähes kaikissa tapauksissa talouden ja markkinoiden hallinta ovat korostetusti esillä. Yleisenä haasteena on vähemmän julkisuutta saavien urheilijoiden auttaminen, kuten paraurheilijoiden (vammaisurheilu) huomioiminen. Lajit ovat myös hyvin eriarvoisessa asemassa, pelkästään harjoitteluolosuhteiden osalta.

Suomen Urheilumanagerien tulee:

- A. Kouluttaa mahdollisimman paljon uusia managereita, jotta sukupuolten tasa-arvossa päästään parempaan tasapainoon. (Tällä hetkellä jäsenistä naisia n. 20%) Tavoitteeksi asetetaan, että jäsenistä 30% olisi naisia 2030 mennessä.
- B. Tarjota urheilijoille osaavaa palvelua lajista tai alueellisesta sijainnista huolimatta. Tavoitteeseen voidaan päästä seuramanageroinnilla tai ryhmiä kokoamalla.
- C. Huomioida myös paraurheilijat teamejä rakennettaessa.
- D. Vaikuttaa Valmennus- ja Urheilijarahastojen yhdenvertaistamiseksi. Yhteinen rahasto kaikille yksilölajeille tulee olla tavoitteena.
- E. Tavoiteteemojen edistymistä seuraa asiamies, joka raportoi hallitukselle vuosittain, ennen vuosikokousta.

Toteutus ja seuranta

Suomen Urheilumanagerien kenttä on varsin erilainen kuin esim. lajiliittojen. Jäsenistö koostuu suurelta osin yksityisistä tai seura-aktiiveista.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä onkin tärkeää koulutus, informaatio ja verkostovaikuttaminen.

Suomen Urheilumanagerien toiminnassa jäsenillat ja Manageripäivät ovat keskeisiä vaikuttamisen paikkoja. 2020 Manageripäivillä oli alustamassa SUEK:n Teemu Japisson, joka myös ohjasi eettisten ohjeiden ja yhdistyksen sääntöjen päivitystyötä. Eettiset ohjeet päivitettiin ja säännöt muokataan uusiksi kevään 2021 vuosikokoukseen mennessä. Säännöissäkin huomioidaan tasa-arvokysymykset ja myöskin sanktioidaan rikkomukset.

Hallitus ottaa ja erottaa jäsenet, mutta jatkossa lisätään huomautusten ja toiminnan rajoituksen mahdollisuutta rikkomustapauksissa.

Hallitus raportoi vuosikokoukselle eettisten sääntöjen rikkomuksista ja mahdollisista toimenpiteistä.

Suomen Urheilumanagerit

hallitus 11.11.2020